



MEMORIA 2025

Ángel R. firma contrato en el Hotel Arts
junto con Jordi Sala, director de recursos
humanos.

Un proyecto de:



www.investforchildren.org

Auditada por:





Memoria 2025

Vida y Talento con Apoyo

MÁS AURA QUE NUNCA

Este año 2025 ha sido muy importante para nosotros, un año de consolidación, de reconocimiento, de cambio y de mejora continua. Por un lado, hemos podido inaugurar nuestra nueva sede, un nuevo espacio que quiere ser un centro de referencia para las personas con discapacidad intelectual, sus familias, las empresas, los profesionales del sector y todas aquellas personas que creen en el Empleo con Apoyo.

En 2025 AURA ha registrado un crecimiento de ingresos hasta los 2,77 millones de euros (+6%) impulsado principalmente por el sector público. Este incremento de actividad ha conllevado un aumento de los gastos, especialmente el de personal, si bien la entidad mantiene una buena capacidad de generación de resultados, y se ha cerrado el ejercicio con un resultado positivo de 386K €.

La Academia AURA Elsa Peretti es ya una realidad y AURA cuenta con casi 1000 m² para atender de manera confortable, funcional y tecnológicamente puntera, para así poder continuar creciendo y atendiendo a más personas.

Aprovechando esta nueva sede, también hemos realizado más que un cambio visual, un paso adelante en nuestra manera de abrirnos al mundo, de explicar quiénes somos y, sobre todo, de transmitir con claridad aquello que nos mueve desde hace más de 36 años: el compromiso con las personas y con sus capacidades.

Ahora somos **MÁS AURA QUE NUNCA**.

Este proceso de rebranding ha transformado nuestro storytelling, nuestros colores corporativos, nuestras tipografías y nuestra manera de comunicar el día a día. Hemos evolucionado hacia una identidad más directa, más vital y coherente con lo que realmente somos: una entidad que impulsa oportunidades, que acompaña procesos y que cree firmemente en el potencial de cada persona.

Su forma evoca un gesto que abre y acoge, que abraza y protege, que se cierra para cuidar y se vuelve a abrir para incluir. Es un símbolo que integra, que reconoce nuestras diferencias y las convierte en valor compartido. En él caben todas las personas, todas las capacidades y todas las trayectorias.

ABRIMOS CAMINOS. CAMBIAMOS VIDAS.

Este cambio no es solo estético. Es estratégico y profundamente identitario. Durante años hemos hablado de Empleo con Apoyo. Hoy damos un paso más y hablamos de **Talento con Apoyo**. Porque no se trata únicamente de acceder a un puesto de trabajo digno, sino de reconocer, potenciar y celebrar aquello que cada persona puede aportar.

EN AURA HACEMOS CRECER EL TALENTO CON APOYO.

Defendemos el talento. Lo acompañamos. Lo reforzamos. Y trabajamos para que las empresas lo reconozcan y le den el espacio que merece. Creemos en organizaciones más diversas, más humanas y conscientes de que el talento adopta múltiples formas.

Este rediseño refleja quiénes somos hoy: una organización sólida, innovadora y con la mirada puesta en el futuro. Una AURA que evoluciona sin perder su esencia. Una AURA que comunica con fuerza y coherencia aquello que hace años que demuestra con hechos.



A nivel patrimonial destaca el fortalecimiento de los fondos propios, que alcanzan los 4,74 millones de euros con un incremento del 14 %. En conjunto, estos datos reflejan una organización sólida, en crecimiento y bien posicionada para continuar su desarrollo de forma sostenible.

Los resultados operativos, son muy positivos: hemos conseguido atender a 471 personas y hemos logrado 59 nuevos contratos laborales; ya son 300 las personas que trabajan en empresas con el apoyo de AURA. Es por ello que queremos agradecer tanto a las personas participantes y a sus familias como a las empresas la confianza depositada en nosotros.

Nos sentimos profundamente afortunados, orgullosos y agradecidos de poder consolidar nuestra misión un año más, viendo cómo el Talento con Apoyo es una realidad cada vez más extendida en nuestro país y en todo el mundo, y creemos firmemente que con la SUMA de todos y todas podremos conseguir también mejoras legislativas que nos permitan trabajar con mayor seguridad.

AURA no se detiene y cerramos el año con mucha ilusión para que el 2026 nos traiga nuevos horizontes y nuevas alianzas que nos permitan avanzar en la igualdad de oportunidades para todos.

Glòria Canals Sans
Presidenta

Maria Cabré Trias
Directora general



SOMOS EL AURA QUE SUMA

ÍNDICE

01 Origen y razón de ser

1.1 Principales hitos en 2025

02 Conócenos

2.1 Equipo humano

2.2 Voluntariado

03 Programas

3.1 Programa Laboral

3.2 Programas Formativos

3.3 Programa Inicial

3.4 Programa Vital

3.5 Programa de Vida con Apoyo

3.6 Programa de autogestores/as: El Club

3.7 Servicio de Neuropsicología

3.8 Servicio de atención a las familias y personas participantes

04 Foros y redes

4.1 Participación en foros nacionales e internacionales

05 Comunicación y actividades

5.1 KPIS destacados

5.2 Campañas

06 Fundraising

6.1 Acciones con empresas

6.2 Empresas mecenas

6.3 Empresas socias

6.4 Amigos y amigas de AURA

6.5 Empresas de recursos y convenios

6.6 Empresas con AURA

07 Academia AURA Elsa Peretti

08 Finanzas

8.1 Balances y resultados



Origen y razón de ser



ORIGEN Y RAZÓN DE SER

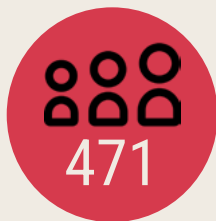
En AURA evolucionamos y transformamos nuestra imagen corporativa sin perder la esencia que nos define, haciendo crecer el Talento con Apoyo, porque creemos firmemente que todas las personas tienen capacidades, potencial y valor para aportar a la sociedad.

Seguimos poniendo el foco en el talento de las personas con discapacidad intelectual, reconociéndose como protagonistas de su propio proyecto vital y profesional. Acompañamos, impulsamos y generamos oportunidades reales para que todas las personas puedan desarrollarse, crecer y participar activamente en entornos sociales y laborales inclusivos.

Todo el equipo profesional de AURA trabaja para ofrecer apoyos personalizados que favorezcan la autonomía, la toma de decisiones y la realización personal de cada persona. Porque cuando el talento es reconocido y acompañado, las posibilidades se multiplican.

**Somos más AURA
que NUNCA.**

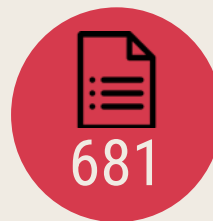
1.1 PRINCIPALES HITOS EN 2025



Personas atendidas



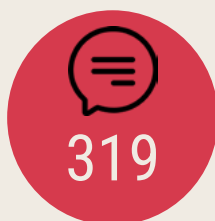
Personas en el programa
laboral



Contratos acumulados



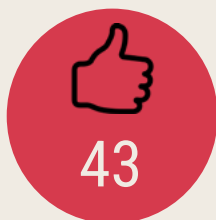
Fondos vs 2024



Personas que han reali-
zado alguna formación



Contratos nuevos en
empresas ordinarias



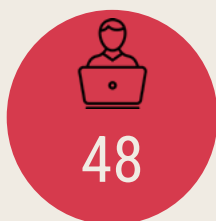
Empresas y entidades
financieras



Atención a familias



Seguidores/as en nues-
tras redes sociales



Profesionales



Visitas acumuladas en
Down TV



Personas voluntarias



Conócenos

Aina T. trabajando en el Hotel Renaissance.

2.1 EQUIPO HUMANO

Durante el año 2025, un total de 48 profesionales han integrado el equipo de la Fundación.

En este período, hemos mantenido una apuesta decidida por el crecimiento organizativo y por la mejora continua de nuestros servicios, lo que ha requerido el refuerzo de diversas áreas estratégicas.

Se han incorporado nuevos perfiles en diferentes unidades: 7 personas en laboral; 1 persona en formación continuada; 3 personas en vida independiente; 2 personas en servicios generales; 1 persona en finanzas y 1 persona en legal.

Este proceso de consolidación ha sido posible gracias al compromiso, la profesionalidad y la dedicación de todo el equipo.

2025

48
PROFESIONALES

Equipo de AURA en la cena de Navidad.



EQUIPO HUMANO

PATRONATO

Glòria Canals

Presidenta

Psicóloga clínica y Pedagoga. Vicepresidenta del Portal Down 21 y miembro de la junta de Dincat y del Consell de Ciutat. Cofundadora proyecto AURA.

Maria Cabré

Vocal

Directora de AURA Fundación. Licenciada en Psicología y Psicopedagogía. Programa Desarrollo Directivo (IESE) MBA en EADA.

Carme Llorens

Vocal

Licenciada en Pedagogía. Responsable de atención a familias y participantes.

Ramon Forn

Vocal

Ingeniero de Caminos, Canales y Puertos. Máster en Business Administration (ESADE). Máster en Science in Management (MIT). Senior Partner Emeritus, McKinsey & Company.

David García-Gassull

Vocal

Economista. CEO Splendid Foods.

Fernando Serrate

Vocal

Consejero Independiente. Exsocio KPMG. Licenciado en Ciencias Empresariales. Programa Desarrollo Directivo (IESE). Programa Alta Dirección de Empresas (IESE).

Arturo Mas-Sardà

Vocal

Presidente del consejo de Administración de PortAventura. Licenciado en Ciencias Empresariales y MBA por ESADE.

Jaume Marfà

Secretario No Patrón

Licenciado en derecho y MBD por ESADE. Socio fundador de Marfà Badaroux.

COMITÉ DE DIRECCIÓN

Andrea Garre

Directora de Programas Formativos y Responsable de Calidad. **7 años en AURA** **17 años en el sector**

Begoña González

Directora de Administración y Finanzas. **6 años en AURA** **6 años en el sector**

Sonia González

Directora de Alianzas y Filantropía. **8 años en AURA** **12 años en el sector**

Carme Llorens

Directora de Atención a personas participantes y familias. **31 años en AURA** **41 años en el sector**

Sara Plaza

Directora del Programa Laboral. **16 años en AURA** **18 años en el sector**

Maria Cabré

Directora de Aura Fundación. Licenciada en Psicología y Psicopedagogía. Programa Desarrollo Directivo (IESE) MBA en EADA. **20 años en AURA** **20 años en el sector**

Glòria Canals

Cofundadora y presidenta de Aura Fundación. Psicóloga clínica y Pedagoga. Vicepresidenta del Portal Down 21 y miembro de la junta de Dincat y del Consell de Ciutat. Cofundadora proyecto AURA. **36 años en AURA** **46 años en el sector**

EQUIPO PROFESIONAL

Jordi Avellaneda

Preparador laboral. **4 años en AURA** **10 años en el sector**

Tania Borrell

Responsable de servicios generales. **7 años en AURA** **7 años en el sector**

Cristian Burgos

Preparador laboral. **21 años en AURA** **23 años en el sector**

Mireia Caminal

Preparadora laboral. **3 años en AURA** **3 años en el sector**

Mar Caparrós

Responsable formación. **22 años en AURA** **28 años en el sector**

Arantxa Dañobeitia

Responsable Fundraising. **6 años en AURA** **13 años en el sector**

Elena Dasca

Responsable de asesoría jurídica. **1 año en AURA** **5 años en el sector**

Georgina Domínguez

Técnica formación y vida independiente. **1 año en AURA** **1 año en el sector**

Laura Durà

Responsable vida independiente. **2 años en AURA** **14 años en el sector**

Andrea Ensenyat

Técnica formación. **9 años en AURA** **19 años en el sector**

EQUIPO PROFESIONAL

Mar Escolà

Técnica formación.
13 años en AURA
14 años en el sector

Ana Escudero

Preparadora laboral.
7 años en AURA
7 años en el sector

Alejandra Espejo

Recepcionista.
1 año en AURA
1 año en el sector

Laura Forteza

Técnica proyecto
SEARCH.
1 año en AURA
5 años en el sector

Clara Garcia

Técnica formación.
1 año en AURA
1 año en el sector

Júlia Garriga

Técnica formación.
2 años en AURA
9 años en el sector

Cynthia Gerlinger

Responsable alianzas.
2 años en AURA
14 años en el sector

Jaime Gutiérrez

Alianzas por la inclusión.
13 años en AURA
14 años en el sector

Mireia Hernández

Preparadora laboral.
1 año en AURA
16 años en el sector

Roser Hernández

Recepcionista.
1 año en AURA
20 años en el sector

Lucia Layous

Técnica formación.
2 años en AURA
2 años en el sector

Anna Lloveras

Auxiliar administrativa.
7 años en AURA
7 años en el sector

Paula Lorca

Técnica formación.
1 año en AURA
8 años en el sector

Sonia de Luis

Técnica formación.
3 años en AURA
4 años en el sector

Laia Martínez

Responsable inicial
/ vital.
14 años en AURA
21 años en el sector

Grace Mckissock

Técnica vida
independiente.
1 año en AURA
1 año en el sector

Eulalia Mesanza

Responsable control
de gestión.
1 año en AURA
1 año en el sector

Marta Montserrat

Alianzas por la
inclusión.
11 años en AURA
14 años en el sector

Elisabet Pachón

Responsable de
recursos humanos.
1 año en AURA
1 año en el sector

Júlia Pardo

Técnica formación.
1 año en AURA
1 año en el sector

Roger Pena

Preparador laboral.
9 años en AURA
9 años en el sector

Marc Planas

Preparador laboral.
1 año en AURA
11 años en el sector

Emma Rius

Preparadora laboral.
1 año en AURA
6 años en el sector

Emili Rodríguez

Responsable prepara-
dores laborales.
19 años en AURA
21 años en el sector

Laura Rodríguez

Responsable prelaboral.
20 años en AURA
26 años en el sector

Víctor Romera

Preparador laboral.
1 año en AURA
1 año en el sector

Rosa Roura

Responsable
contabilidad.
14 años en AURA
17 años en el sector

Nerea Ruiz

Técnica comuni-
cación y marketing.
4 años en AURA
4 años en el sector

Marina Sabaté

Técnica formación.
4 años en AURA
14 años en el sector

Cèlia Sánchez

Preparadora laboral.
1 año en AURA
9 años en el sector

Carol Serrano

Responsable prelaboral.
1 año en AURA
28 años en el sector

Lita Tarnawski

Técnica de formación.
1 año en AURA
1 año en el sector

Noemí Tomé

Preparadora laboral.
8 años en AURA
16 años en el sector

Gemma Traguany

Preparadora laboral.
3 años en AURA
3 años en el sector

Inés Ventura

Recepcionista.
1 año en AURA
1 año en el sector

Sònia Vilaltella

Responsable orien-
tación psicológica y
neuropsicológica / I+D.
3 años en AURA
25 años en el sector

Enric Vilató

Preparador laboral.
2 años en AURA
15 años en el sector

David Villanueva

Técnico captación
de fondos.
3 años en AURA
10 años en el sector

Todo el equipo suma 504 años en AURA y 661 años en el sector.

2.2 VOLUNTARIADO

El año 2025 no fue fácil para AURA; fue un año de cambios, de retos y también de crecimiento, con momentos de sacudida a nivel económico y con una profunda transformación del equipo profesional. La ampliación del equipo ha sido una gran oportunidad, pero también un proceso intenso que requiere tiempo, cuidado y equilibrio para no perder la esencia que nos define como entidad. En este contexto, **el voluntariado ha sido, un año más, un pilar fundamental de sostén y estabilidad.**

A pesar del contexto cambiante, el equipo de personas voluntarias se mantuvo muy estable respecto al año anterior, hecho que ha ayudado a minimizar el impacto de los cambios internos y a garantizar continuidad, vínculos y referentes claros para las personas participantes. **Muchas de las personas voluntarias llevan años acompañando a AURA y mantienen una relación cercana, constante y significativa con las personas a las que apoyan, que las reconocen como figuras de confianza y como una parte imprescindible y plenamente integrada del equipo que las acompaña en su día a día.**

El voluntariado del programa AURA Habitat es el que ha vivido más rotaciones a lo largo del año, una realidad propia de la naturaleza del proyecto, que implica convivencia, compromiso intenso y una temporalidad definida. Aun así, el programa ha continuado contando con personas voluntarias implicadas, responsables y comprometidas, que han asumido un rol clave en el fomento de la autonomía, la convivencia y la vida independiente de las personas participantes.

La labor de las personas voluntarias en AURA es complementaria a la del personal profesional remunerado y tiene como objetivo apoyar, acompañar y enriquecer los diferentes programas de la Fundación, adaptándose a las necesidades de cada servicio y actividad. Por un lado, existen funciones que implican contacto directo con las personas participantes, como el apoyo en charlas y sesiones del programa laboral, la impartición o refuerzo de talleres formativos, la convivencia y el acompañamiento en el programa de Vida con Apoyo, la participación activa en el Club de Autogestores y Autogestoras o el apoyo en actividades deportivas y sesiones del programa de Neuropsicología. Por otro lado, también hay funciones orientadas a apoyar la estructura y a los equipos profesionales, especialmente en ámbitos como la comunicación, los eventos institucionales o los servicios generales.

Durante 2025, AURA contó con un total de 42 personas voluntarias, 31 mujeres y 11 hombres. De estas, 27 ya formaban parte del voluntariado en el año 2024, mientras que 15 personas se han incorporado a lo largo de 2025, aportando nuevas miradas, conocimientos y energías. **Cabe destacar que 17 voluntarios mantuvieron su compromiso durante todo el año,** un indicador claro de fidelización y vinculación con el proyecto.

En un año marcado por la transformación interna, **el voluntariado ha sido sinónimo de continuidad, compromiso y coherencia con los valores de AURA.** Su presencia constante, su capacidad de adaptación y su implicación desinteresada han sido clave para sostener los proyectos, cuidar los vínculos y seguir poniendo a las personas en el centro. **Una vez más, el voluntariado no solo ha estado presente, sino que ha sido esencial.**



Formación de Inglés con la voluntaria Laura Santone.



Voluntarias de Habitat y personas participantes compartiendo un espacio de ocio.

VOLUNTARIADO EN CIFRAS

27 personas voluntarias que continuaron desde el año 2024 y 15 se incorporaron a lo largo de 2025.

31 mujeres y
11 hombres



42 personas
voluntarias

VOLUNTARIA DE VIDA INDEPENDIENTE

Floren Otero-Pizarro

VOLUNTARIOS/AS DEL CNB

Carmen Arribas
Maria González
Chema Rodríguez

EL CLUB DE PERSONAS AUTOGESTORAS

Clara Gràcia
Gerard Martí

VOLUNTARIA DE FINANZAS

Gauri Korde

14
voluntarios/as
de
FORMACIÓN

Agatha Campderà
Isabel Caragol
Mayerlin Fernández
Maite Guardiola
Angeles Molina
Sílvia Mora
Lucía Navarro
Laura Núñez
Carolina Ortoll
Alexandra Pardo
Ana Peris
Laura Santone
Begoña Vera
Santiago Vila

13
voluntarios/as
de HABITAT

Melina Álvarez
Pau De La Torre
Maèva González
Guillem Gorgues
José Manuel Núñez
Judith Ochoa
Noa Olivares
Xènia Robert
Ariadna Rosselló
Gerard Salerno
Anny Toro
Elisa Cruz
Carlos Pérez

VOLUNTARIO DE PRELABORAL

Àlex Utrilla



Pipo Serrano presentando la Gala de Verano de AURA junto a Irene P.



Grupo de formación de inglés con la voluntaria Laura Santone.



Noa Olivares junto a Francesc F. en un ocio de AURA Habitat.

VOLUNTARIO DE SERVICIOS GENERALES

Sergio Moragrega



Ocio en los pisos de AURA Habitat.



Clara Gràcia, voluntaria, junto con Mari Paz V. en una jornada de autogestores.

VOLUNTARIOS/AS DE VITAL

Maria Luisa de Muller
José María Fernández
Victoria Samaniego

VOLUNTARIA DE COMUNICACIÓN

María Nicolau
María Torres

VOLUNTARIA DE APOYO JURÍDICO

Elena Dasca



Gerard Martí y Clara Gràcia junto a Mónica M. y Àlex U. en una salida de autogestores.

seQura



Programas

3.1 PROGRAMA LABORAL

PRELABORAL 2025

Durante el año 2025 se crearon **más itinerarios dentro de nuestro programa Prelaboral** con la finalidad de poder atender y acompañar mejor a las personas participantes. Siguiendo con nuestro objetivo, se incrementó el número de personas atendidas hasta 61, pero poniendo el foco en la calidad de los itinerarios teórico-prácticos, con el fin de acercarnos más a la realidad del mundo laboral y a la realidad de las personas a las que atendemos.

Se apostó por un mayor componente práctico, ofreciendo espacios lo más reales posibles para situar a las personas en contextos laborales mediante la realización de las tareas propias de cada oficio. Esto ha favorecido una mejora del autoconocimiento de cada persona y un incremento de sus competencias laborales. Asimismo, **se ha creado el itinerario Activa't, enfocado a aquellas personas que ya han tenido experiencias laborales y necesitan un acompañamiento más individualizado y puntual.**

El objetivo de los itinerarios Prelaborales será siempre ofrecer espacios donde cada persona pueda madurar, adquirir y mantener competencias laborales y ganar autonomía para llegar a ser buenos trabajadores y trabajadoras, mejorando así su calidad de vida.

Hemos aumentado las sesiones con los preparadores laborales y prospectores dentro de los grupos de Prelaboral, ya que permiten a las personas participantes conocer experiencias reales en empresas y la situación actual del mercado laboral. **También son espacios para resolver dudas sobre etapas futuras y romper mitos.** Mensualmente se mantuvieron las visitas a empresas de compañeros y compañeras y se realizaron numerosas actividades con empresas dentro de AURA. Siguiendo la línea de años anteriores, se han llevado a cabo visitas a empresas donde se han conocido puestos de trabajo, tareas concretas y conexiones directas con el mundo laboral. También hemos recibido visitas de empresas, creando espacios de intercambio cercano y de apoyo mutuo.

Una de las empresas nos ofrece la posibilidad de realizar un mentoring sobre la entrevista laboral. **Esta actividad fue muy enriquecedora para las personas participantes, ya que durante tres sesiones individuales y con varias personas, cada una de ellas trabajó cómo afrontar una entrevista y técnicas que podían ayudarles.**

Se realizaron sesiones expositivas en las que personas participantes que ya están trabajando han compartido su experiencia con el grupo de personas en búsqueda de empleo. Han sido espacios muy interactivos, donde el intercambio de experiencias ha resultado muy enriquecedor para todas las personas.

La finalidad de todas estas actividades es acompañar a las personas en su camino hacia el empleo. Sin embargo, no solo existe un beneficio para las personas participantes, sino que también ayudan a acercar a las empresas, rompiendo mitos y mostrando la realidad desde otra mirada. **Cambiar la mirada de forma bidireccional es siempre importante.**

El programa laboral es cofinançat amb el Suport del Programa SIOAS 2025 Núm. exp.: STC079/25/000019 Serveis integrals d'orientació, acompanyament i suport a la inserció de persones amb discapacitat i/o malaltia mental.

Con el apoyo de la Generalitat de Catalunya:



Laura Rodríguez junto a un grupo de prelaboral.



Oriol B. formándose en AURA.



Vova V. firmando su contrato en Hotel Casa Sagnier.

3.1 PROGRAMA LABORAL

SEGUIMIENTO LABORAL

Desde el programa laboral seguimos acompañando a las personas según su momento vital y sus necesidades. **Por este motivo se crearon itinerarios flexibles y personalizados**, donde cada persona cuenta con el apoyo necesario para poder mantener y promocionar en su puesto de trabajo.

Se aumentaron los grupos de seguimiento laboral, donde las personas comparten con sus iguales experiencias, dificultades o éxitos laborales, guiados por un preparador laboral.

Este año se lograron 63 contrataciones, de las cuales 4 han sido eventuales. También se produjeron **24 mejoras de empleo de personas que promocionaron en su puesto de trabajo**.

Es fundamental escuchar las necesidades de las personas y acompañarlas para mantener la motivación laboral. El acompañamiento, tanto dentro como fuera del puesto de trabajo, nos proporciona herramientas e información clave para que la inserción sea un éxito o para detectar la necesidad de un cambio. El objetivo será siempre que la persona tenga una mejor calidad de vida, escuchando lo que desea y facilitando las herramientas necesarias para lograrlo.

Muchas personas con experiencia laboral, ya sea como un complemento o como una oportunidad, han participado en eventos puntuales celebrados en nuestra ciudad, Barcelona. Uno de estos eventos fue el **Godó, el primer torneo ATP que incluyó a personas con síndrome de Down como ball kids**. Fue una experiencia única para las personas participantes en un torneo de alta competición que tuvo repercusión en todos los medios de comunicación. Más allá de la expectación mediática, fue una experiencia enriquecedora para **todas las personas, con y sin discapacidad**, y contribuyó a romper muchos mitos y barreras ante millones de espectadores.

Se realizaron formaciones y cápsulas formativas voluntarias para las personas participantes, enfocadas a la mejora de las habilidades sociales, la resolución de conflictos, las relaciones laborales y el vocabulario laboral. Estas formaciones permiten dotar a las personas de herramientas para el mantenimiento y la mejora en sus puestos de trabajo. Es importante **seguir formándose durante esta etapa y fomentar aquello que cada persona necesita**, desde las figuras de referencia que las acompañan.

En 2025 se inició un proyecto de calidad dentro del programa laboral llamado **SQFM (Supported Employment Quality Framework)**. Este modelo de calidad tiene su origen en Europa y tiene como objetivo que todas las personas con discapacidad y neurodivergencias puedan acceder a un modelo de Trabajo con Apoyo de calidad y estandarizado.

El modelo está diseñado como una guía práctica que ayuda a las organizaciones a volver a sus orígenes, evaluar qué están haciendo bien y definir procesos claros de mejora continua. Su flexibilidad permite que cada entidad lo adapte a su contexto específico sin perder la coherencia con los estándares europeos.

Para seguir mejorando la atención a personas, familias y empresas, realizamos **sesiones mensuales con una asesora externa en las que se exponen casos reales que se viven en cualquiera de los programas de AURA**. El objetivo es analizar las situaciones desde otro punto de vista, con una persona externa a la entidad y profesional, que pueda aportar herramientas y estrategias para acompañar y dar apoyo a cada caso. Son sesiones **muy enriquecedoras y un espacio de reflexión y mejora continua**.

Lilian M. realizando prácticas en el Hotel Arts.

Jordi R. trabajando en Monlau.



Empleo con Apoyo

681

Contratos
acumulados



CAGR

2000

20,6%

2010

7,8%

2022

11,2%

2023

11,8%

2024

11,4%

2025

10,7%

Nuevos contratos 2025

Anabel Sanz - Consum



Ángel Núñez - Buenas Migas



Ángel Rodríguez - Hotel Arts



Anna Pérez - Simaba



Anna Vergés - Sequra



Avdel Zai Aquino - Rango 10



Bernat López - B de Bocata



Elena Bonastre - Hotel Renaissance



Enric Rius - H10 Montcada



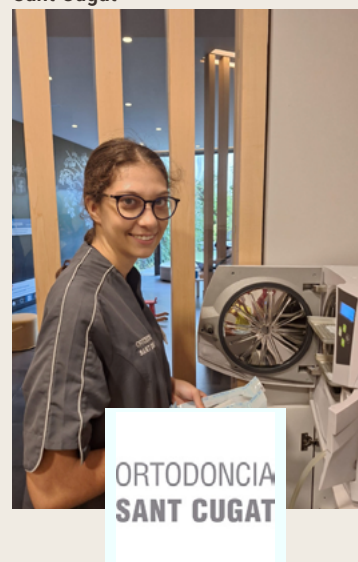
Aleix Gorriz - Hotel Catalonia Barcelona Plaza



Alicia Alonso - Housfy



Amanda Moyano - Ortodoncia Sant Cugat



Abril Hernández - Primark



Aina Tudela - Hotel Renaissance



Alicia Lantarón - H10 Gallery



Débora Castells - Simaba



Eric Hidalgo - Aldi



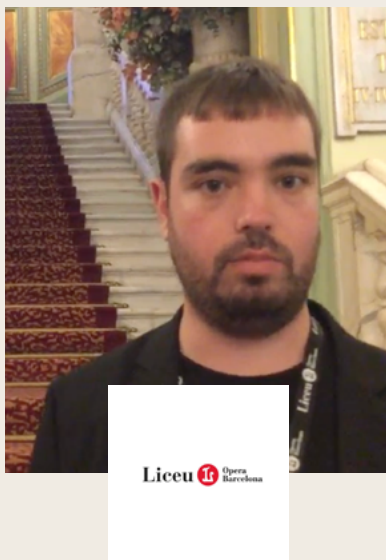
Gonzalo Pinedo - Escola Vins i Destil·lats



Guillem Soto - Aldi



Guillem Soto - Gran Teatre del Liceu



Hugo Salvador - UIC



Jan Labrador - Sequra



Joel Balseiro - Hotel Pulitzer



Jordi Cámara - Eurofins



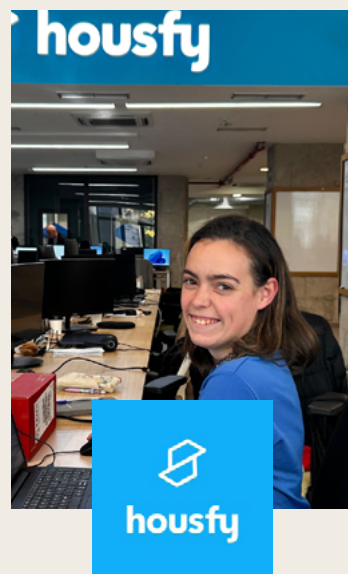
Laura Grau - Hotel Meliá Barcelona Sarrià



Laura Zaragoza - Ramón y Cajal Abogados



Mª del Mar Albacete - Housfy



Mar Roig - Simaba



Marc, Derek y Aaron - Amazon



Maria Temprado - Grupo Tragaluz



Marta González - Gunni & Trentino



Marta Páez - Hotel Catalonia Magdalenes



Marta Pagès - Aspic



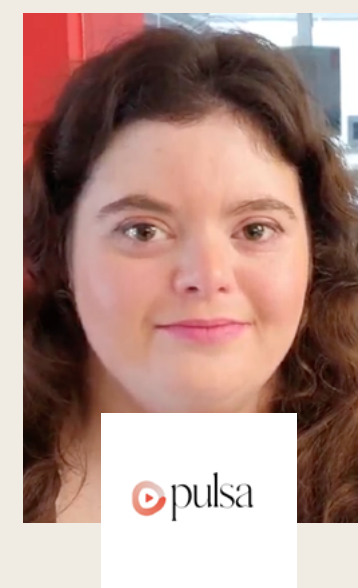
Martí Saura - Hotel Torre Melina Gran Meliá



Matheus Martins - El Corte Inglés



Miriam Alba - Pulsa TV



Oriol Garcia - Nespresso



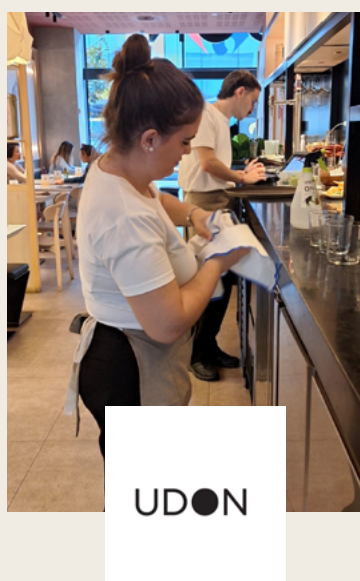
Oriol Balseiro y Oriol Prats - Compañía Vero Cendoya



Paula Aparicio - Primark



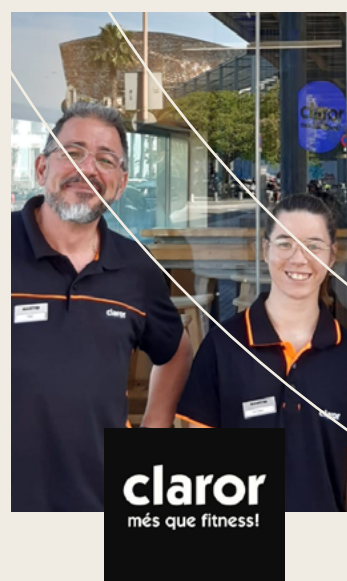
Paula Aparicio - Udon



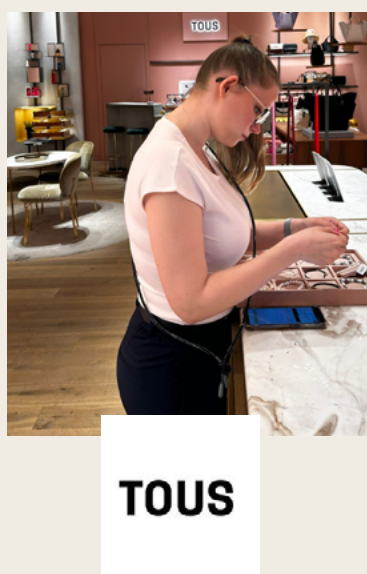
Rubén Díaz - Administracions Hernández



Victoria Cerrillo - Claror



Vera Jiménez - Tous



Stanislav Glukhikh - Mediamarkt



Safae Amzyedb - H10 Art Gallery



Ruth Gómez - El Corte Inglés



El Corte Inglés

Vova Valero - Hotel Casa Sagnier



CASA
SAGNIER
1892

**¡Gracias
empresas con AURA
por ofrecer
oportunidades!**

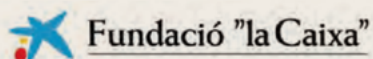
¡Hemos firmado 1,5 contratos por semana!

El programa SIOAS está dirigido a personas con discapacidad y/o trastornos de salud mental, con el objetivo de mejorar su empleabilidad y facilitar su inserción en el mercado laboral ordinario. A través de una atención personalizada, se promueve el desarrollo de competencias profesionales teniendo en cuenta las necesidades, las preferencias y el ritmo de cada participante. Durante el año 2025, se ha atendido a 70 personas, 35 de ellas se encontraban en situación de desempleo y se ha alcanzado una tasa de inserción del 69%.

Con el Apoyo de:



Colaboramos con:



¡Programa estrella en el Programa Laboral!



Personas participantes de AURA y directores del Hotel Arts en una formación conjunta.



Rubén C. realizando sus prácticas en el Hotel Arts.

Durante el año 2025, AURA inició la implantación del Proyecto SEARCH, un programa de **prácticas con apoyo a la empresa ordinaria dirigido a jóvenes y adultos con discapacidad intelectual**, con el objetivo de facilitar su inserción laboral al finalizar el proceso.

El proyecto, con una duración de un curso escolar, combina formación y prácticas en un entorno laboral real, **con la presencia diaria en la empresa**, que incluye una hora de formación, tres horas de prácticas y treinta minutos de seguimiento individualizado.

Esta metodología permite a las personas participantes adquirir competencias laborales, desarrollar habilidades profesionales y conocer diferentes áreas de trabajo, mediante la rotación entre departamentos, siempre con el soporte continuado del equipo profesional de AURA dentro de la empresa.

El Proyecto SEARCH es un programa internacional impulsado por DFN SEARCH PROJECT, nacido en el año 1996 en el Hospital Infantil de Cincinnati (Estados Unidos) y está presente en más de 800 sedes de 10 países. **Los datos de impacto muestran que aproximadamente el 70% de las personas participantes consiguen un trabajo al finalizar el programa.**

AURA, como entidad pionera en la implantación del Proyecto SEARCH en España, ha iniciado el proyecto en el Hotel Arts de Barcelona, con un total de nueve participantes. A principios del mes de octubre, una de las personas participantes fue contratada por el hotel, evidenciando el potencial de la inserción laboral del proyecto desde sus primeras fases. El programa cuenta con la implicación de nueve departamentos, que han recibido información específica y con la presencia diaria de una profesional de AURA que realiza el seguimiento y el apoyo dentro del entorno laboral.

A través de esta experiencia, AURA **refuerza su compromiso con la inclusión laboral, la autonomía y el desarrollo profesional y vital de las personas con discapacidad intelectual.**

3.2 PROGRAMAS FORMATIVOS

Los programas formativos de AURA durante el 2025 se concibieron como un espacio dinámico y adaptable, capaz de responder a los intereses y a las necesidades surgidos durante el año. La formación funciona como una herramienta práctica y cercana, orientada a reforzar las capacidades personales y profesionales de las personas participantes y acompañarlas en su proceso de crecimiento e inserción laboral.

Los contenidos formativos se articulan alrededor del desarrollo de competencias laborales, digitales, generales, de autonomía, cognitivas, de bienestar y creativas. Estas competencias se trabajan desde una mirada transversal y aplicada, priorizando situaciones reales y aprendizajes con sentido que se puedan trasladar al día a día de las personas participantes.

Una de las finalidades de 2025 fue seguir promoviendo las **cápsulas formativas**, un formato flexible que permite abordar temáticas específicas y de actualidad. Algunas de las cápsulas trabajadas han sido la ciberseguridad, la defensa personal o el ciclo menstrual, con el objetivo de reforzar la autonomía y el bienestar desde una perspectiva práctica y accesible.

Finalmente, 2025 también supuso un paso hacia adelante en la digitalización con la puesta en marcha de **AURA Virtual**, un entorno formativo basado en la plataforma Canvas. Este espacio permite centralizar contenidos, facilitar el acceso a los materiales y potenciar las competencias digitales, favoreciendo una experiencia de aprendizaje más autónoma, accesible y continuada.



Formación de cocina.



Formación de videojuegos



Formación de cocina.



Mónica M. y Dídac F. en refuerzo de lectura.

Otro eje formativo es el programa de **Comunicación Eficaz**, que durante 2025 continuó creciendo y abriendo nuevos grupos. Estos grupos incorporan itinerarios más específicos, como el PCE social o el PCE de lectoescritura, que permiten ajustar mejor los contenidos a las necesidades y capacidades de cada persona participante, reforzando la comunicación funcional en diferentes contextos personales y laborales.

Dentro del ámbito cognitivo y digital, **NeuronUP** se mantiene como una propuesta ya consolidada y muy valorada por las personas participantes. Se trata de un recurso que continúa funcionando como un clásico del programa formativo, gracias a su formato digital y ramificado, que favorece la motivación, la participación activa y el entrenamiento de diferentes habilidades cognitivas de manera lúdica y accesible.

Como nueva línea de trabajo, en 2025 se conformó un grupo de validadoras y validadores de lectura fácil que se está formando para poder dar respuesta tanto a necesidades internas de la entidad como a demandas externas. Este grupo adquiere herramientas y criterios para la validación de textos, promoviendo la accesibilidad cognitiva y la participación activa de las personas con discapacidad intelectual en procesos de comunicación clara e inclusiva.



Formación de cocina con la formadora Clara García.

Todo este despliegue formativo refuerza el compromiso de AURA con la integración laboral de las personas con DI, garantizando que la formación continúe siendo una herramienta clave para avanzar hacia el objetivo de conseguir y mantener un empleo, desde una mirada integral y centrada en la persona.

Competencias laborales:

- Emociones en el trabajo
- Gestión del estrés en el trabajo
- Preparación para las oposiciones de la Generalitat
- Preparación para las oposiciones del Estado
- Comunicación asertiva
- Habilidades laborales
- Atención al público
- Exposición de la vida laboral
- Gestión de los conflictos en el trabajo
- Inglés laboral

Competencias digitales:

- Inteligencia artificial
- Podcast
- Videoarte
- Videoarte con el móvil

Competencias básicas:

- Grupo de estudio para la parte teórica del carné de conducir
- Inglés (básico, intermedio y avanzado)
- Club de lectura
- Validación de lectura fácil
- Calculamos
- Programa de comunicación eficaz (PCE)

Competencias cognitivas:

- NeuronUp
- Mente ágil
- Estimulación cognitiva a través del juego de rol
- Estimulación cognitiva a través de los juegos de mesa
- Activa tu memoria

Competencias de bienestar:

- Mindfulness
- Espacio de yoga
- Técnicas de relajación
- Inteligencia emocional
- Control de la ansiedad

Competencias de autonomía:

- Cocina
- Economía personal
- Gestión del dinero
- Explora Hábitat
- Autonomía para personas jóvenes
- Muévete por Barcelona
- Redescubre Barcelona
- Relaciónate

Competencias creativas:

- Escritura creativa
- Modelos y fotografías

46 cursos de formación en el año.

3293,5 horas de formación en el año.

3.3 PROGRAMA INICIAL

Durante el año 2025 el Programa AURA Inicial ha continuado con su objetivo de atender a adolescentes y jóvenes con discapacidad intelectual en la etapa de transición a la vida adulta.

Cabe destacar que uno de los puntos fuertes del Programa Inicial durante este año ha sido la atención concreta a cada grupo según sus especificidades e individualidades. Hemos contado con recursos específicos para acompañar las necesidades de aprendizaje de cada grupo y poder ir trabajando los contenidos de autonomía, habilidades sociales y gestión emocional que predominan en el día a día de Inicial. Estas estrategias y recursos han sido sobre todo a nivel de comunicación y lenguaje, permitiendo ofrecer una atención de mayor calidad.

Algunos ejemplos de ello son los siguientes:



Incorporación de una profesional especialista en logopedia para intervenir en un grupo de Inicial con necesidades de apoyo a nivel de comunicación y lenguaje.



Trabajo con más recursos digitales como vídeos, escape rooms virtuales y otros materiales interactivos.



Uso de iPads en algunas sesiones como apoyo visual y refuerzo a nivel metodológico.

Por otra parte, desde AURA Inicial se han realizado coordinaciones con los centros educativos y formativos donde estudian las personas participantes del programa con el fin de tener un enfoque común por parte de todos los agentes implicados que intervienen en la formación del chico o chica.

Finalmente, cabe recordar que ¡seguimos haciendo cantera! Durante el año 2025 hemos atendido en el Programa Inicial a 62 personas de las cuales han dado el paso al Programa de PreLaboral, para seguir creciendo en su proceso de autonomía y madurez.

¡Esto nos motiva y anima a seguir acompañando a chicos y chicas con discapacidad intelectual hacia su futuro!

3.4 PROGRAMA VITAL

Durante el año 2025, desde el Programa AURA Vital se atendió a 16 personas que, **por diferentes circunstancias, no pueden continuar su vida laboral.**

AURA Vital les ha proporcionado un entorno seguro y estimulante, donde alcanzar diferentes objetivos:

- Promover un **envejecimiento activo.**
- Disponer de espacios donde socializar con **un grupo de iguales, con inquietudes similares y experiencias para compartir.**
- Potenciar todas las áreas de bienestar: **físico, mental, emocional y social.**
- Estimular sus funciones cognitivas mediante actividades variadas que son de su interés: **actividades lúdicas, artísticas, culturales, deportivas...**

Durante 2025, como novedades interesantes, se realizaron salidas culturales por el barrio de Sarrià-Sant Gervasi, talleres de salud íntima y cuidado del propio cuerpo para los hombres y mujeres de Vital, **impartidos por profesionales del ámbito sanitario; también se realizaron diferentes talleres artísticos, como por ejemplo un taller de costura para reutilizar ropa vieja y realizar nuevas creaciones, etc.**

Desde el equipo de Vital, se llevó a cabo un seguimiento de las personas y de sus familias para **acompañarlas en la etapa de envejecimiento y ofrecer orientación y recursos, cuando ha sido necesario.**

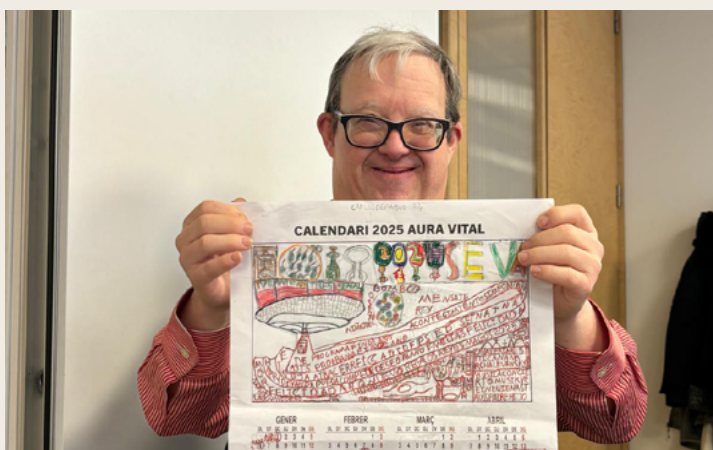
Por último, queremos destacar que en 2025 se comenzó a colaborar con el Orfeó Gracienc como entidad donde realizar la actividad de expresión musical y corporal, **¡y estamos muy contentos!**



Mónica M. celebra con su grupo de Vital sus 60 años.



José María Fernández, voluntario, comparte con Claudia C. la sesión de estimulación cognitiva.



Carlos P. muestra su calendario realizado en el grupo de Vital.

3.5 PROGRAMA DE VIDA CON APOYO

El programa de Vida con Apoyo tiene como objetivo principal potenciar la autonomía de las personas adultas con discapacidad intelectual o del desarrollo que se encuentran en etapa laboral, **promoviendo a la vez su formación para la vida independiente**. Este acompañamiento se desarrolla mediante dos programas de continuidad: Habitat y Apoyo al propio hogar.

Durante el año 2025 se dio continuidad a los tres pisos destinados a la formación en vida independiente, manteniendo las diferentes modalidades de estancia. El piso Teodora, como espacio de iniciación, ofreció turnos de tres meses y un turno de prueba de un mes durante el mes de julio, con la participación de 11 personas, que fueron acompañadas por un total de seis voluntarios a lo largo del curso. El piso Balmes acogió estancias de cinco meses orientadas a consolidar los aprendizajes adquiridos previamente en Teodora, contando durante 2025 con 10 participantes y 4 voluntarios. Finalmente, el piso Amigó ha mantenido la oferta de dos plazas, con estancias también de cinco meses, con la participación de 2 personas y el apoyo de 2 voluntarios.

El programa continúa afrontando el reto de proporcionar la formación necesaria a las personas participantes que lo requieren, con el objetivo de facilitar su transición hacia una vida independiente, **estable y permanente**.

En cuanto al servicio de Apoyo al propio hogar, durante 2025 se atendió a un total de 13 personas distribuidas en 9 pisos. Se incorporó una nueva vivienda a raíz de la creación de un piso compartido por un chico y una chica que iniciaron su vida en pareja. En todos estos domicilios se ofrece un apoyo individualizado, ajustado a las necesidades específicas de cada persona, **con la finalidad de favorecer una vida lo más autónoma posible**. Se trata, por tanto, de un servicio flexible y adaptado, orientado a garantizar la calidad del acompañamiento y el apoyo continuado a las personas que viven en sus viviendas y a aquellas que se encuentran en proceso formativo dentro del programa Habitat.



Salida de vida independiente: Habitat y Apoyo en el propio hogar.



Marc B. Llegando del trabajo a casa.



Marc B. y Albert haciendo economía doméstica en Habitat.



Salida de vida independiente: Habitat y Apoyo en el propio hogar.



Celebración de un nuevo turno en el piso de Teodora.

3.6 PROGRAMA DE PERSONAS AUTOGESTORAS: EL CLUB



Jornada de personas autogestoras de Down Cataluña.

Durante el año 2025, en el Club de Autogestores de AURA hemos trabajado 19 autogestores y autogestoras con edades muy diferenciadas: unas personas más mayores que aportan experiencia y aprendizajes y otras con un perfil más joven que aportan energía y nuevas ideas. La suma de todos hace que el club sea posible.

El Día del Síndrome de Down nos reunimos con el presidente de la Generalitat de Cataluña y con la comisión de trabajo en el Parlamento de Cataluña para exponer y reivindicar nuestras necesidades como colectivo.

Contamos con representantes en Dincat y en Plena Inclusión, y, además, en AURA somos la voz de las otras personas participantes y podemos hacer propuestas que nos benefician.

En cuanto a la presencia en medios de comunicación hemos realizado 3 entrevistas y participado en la grabación del Vídeo Podcast "Sin límites".

Hemos hecho red con otras entidades de autogestores de alrededor de Cataluña y del territorio nacional con Down Zaragoza.

Número de entidades con las que hemos hecho red: 26

Durante las sesiones semanales cada persona autogestora ha podido compartir sus ideas, opiniones y deseos para hacernos crecer como personas y a la vez como grupo, para así empoderar al colectivo.

Como representantes de AURA, estamos agradecidos, ya que hemos sido los primeros en conocer la nueva sede de AURA y estamos ilusionados por poder estrenarla.

Celebración del 21 de marzo en AURA.



3.7 SERVICIO DE NEUROPSICOLOGÍA

A lo largo del año 2025, el Servicio de Neuropsicología continuó desarrollando su labor con el objetivo de mejorar el acompañamiento integral de las personas participantes de AURA, tanto en el ámbito laboral como personal. El trabajo se estructuró principalmente en dos grandes áreas: la evaluación neuropsicológica y la formación cognitiva, comunicativa y emocional, incorporando nuevas herramientas y líneas de intervención que han enriquecido el seguimiento y la calidad del servicio.

Evaluación neuropsicológica y nuevas herramientas de valoración

Desde el área de evaluación neuropsicológica, **se realizaron 63 valoraciones neuropsicológicas a personas participantes**, tanto en contexto prelaboral como laboral. Estas evaluaciones tienen como finalidad detectar fortalezas y dificultades cognitivas, conductuales y emocionales, y facilitar la creación de estrategias personalizadas que permitan una mejor adaptación al puesto de trabajo, en coordinación con los/las preparadores/as laborales.

Se incorporaron nuevos cuestionarios que permiten mejorar el seguimiento longitudinal de las personas participantes y detectar de manera más precisa posibles cambios a lo largo del tiempo. Esto refuerza nuestra labor de detección de dificultades cognitivas o de conducta, facilitando una derivación e intervención adecuadas.

Como continuidad de la línea iniciada el año anterior, se mantuvo la valoración de la cognición social, herramienta clave para comprender cómo las personas participantes viven y gestionan las interacciones sociales en el entorno laboral. **La interacción social es un pilar fundamental para una buena integración laboral y social, y disponer de estas herramientas nos permite ofrecer un acompañamiento más ajustado a las necesidades reales de cada persona.**



Roleplaying en grupo.



3.7 SERVICIO DE NEUROPSICOLOGÍA

Introducción de la valoración PROLAB

En 2025 se introdujo una nueva valoración: PROLAB, una herramienta compartida con los servicios Laboral y de Neuropsicología, que se ha pasado a 56 personas participantes mayores de 45 años. **PROLAB permite una visión más global de la persona y facilita:**

La elaboración de un plan de actuación individualizado

El acompañamiento en procesos de transición a la jubilación

El contacto y la coordinación con profesionales externos

El contacto con la familia extensa y el trabajo del relevo generacional

En cuanto al seguimiento familiar, se estableció una frecuencia de las entrevistas:

De forma bianual, para el seguimiento del PCP y el acompañamiento en la toma de decisiones

Reuniones anuales o siempre que sea necesario, según la situación de la persona participante

Formación cognitiva, comunicativa y bienestar emocional

En el ámbito formativo, el departamento continuó ofreciendo formación cognitiva y de comunicación. Actualmente contamos con formaciones de Estimulación Cognitiva Digital y en papel y el Programa de Comunicación Eficaz (clásico, social y de lectoescritura).

Durante este período, el Servicio de Neuropsicología recibió a cuatro estudiantes en prácticas de los ámbitos de la psicología y la logopedia, contribuyendo a la formación de futuros profesionales y reforzando el vínculo con el ámbito académico.

Conclusiones

En conjunto, **el año 2025 estuvo marcado por la consolidación del servicio, la incorporación de nuevas herramientas de evaluación, la ampliación de la oferta formativa** y un enfoque cada vez más integral, coordinado y centrado en la persona. El Departamento de Neuropsicología continúa trabajando para ofrecer un acompañamiento de calidad, adaptado a las necesidades cambiantes de las personas participantes a lo largo de su ciclo vital.

Realizando una sesión de NeuronUp en AURA.



3.8 SERVICIO DE ATENCIÓN A LAS FAMILIAS Y PERSONAS PARTICIPANTES

El equipo de atención a familias tenemos funciones muy diferentes y de **gran valor dentro del funcionamiento de AURA**.

Una función es atender, dar apoyo y hacer seguimiento a las familias de los participantes de AURA. El acompañamiento a lo largo de la vida implica transitar por las diferentes fases vitales, en cada momento hay que escuchar, acompañar y orientar de manera diferente.

Otra es **atender, informar y orientar a las personas nuevas que contactan con nosotros** derivados por otras familias, participantes de AURA, centros formativos, profesionales externos, etc.

Por otro lado, realizamos la función de conectar con los centros formativos que atienden a jóvenes con certificado de discapacidad y que han de derivar cuando acaben su formación. Darnos a conocer e informar de nuestros programas es básico para generar sinergias y trabajar en red con ellos.

Durante el año 2025:

- Hemos visitado **28 centros nuevos** y hemos conectado de diferentes maneras con 60 profesionales para establecer nuevos vínculos y fortalecer los que ya tenemos.
- **Hemos participado en dos jornadas de familias**; una, organizada por DINCAT, que se celebró en Barcelona el sábado 25 de octubre y en la que presentamos la experiencia del Espacio de familias; la otra fue el 3er encuentro de familias de Down Catalunya, que se celebró en Girona el sábado 25 de octubre y el domingo 26.

**Hemos realizado
152 entrevistas
informativas.**

**Hemos llevado a
cabo 333 entrevistas
de seguimiento**
de personas participantes de
AURA con sus familias.

**Hemos atendido a
284 familias.**



Reunión de familias presencial en AURA.

3.8 SERVICIO DE ATENCIÓN A LAS FAMILIAS Y PERSONAS PARTICIPANTES

- Hemos organizado **reuniones de bienvenida** con las familias que sus hijos/as se han incorporado al programa laboral y al programa Inicial.
- El 25 de marzo organizamos la reunión anual informativa para todas las familias de AURA.
- **El Espacio de familias** se realizó de octubre a junio, el 2º jueves de cada mes. Para algunas familias es un lugar de encuentro consolidado y para otras son encuentros puntuales.
- Se han tratado diferentes temas, cómo acompañar en los duelos, dónde encontrar información para realizar trámites, cómo nos comunicamos con los hijos/as, pasos a seguir para una vida independiente, entre otros.
- En marzo el equipo de formación y neuropsicología de AURA presentó la **Oferta Formativa y la importancia de seguir formándose** durante toda la vida.
- En junio nos acompañó Karin Schröder, coach y madre de una participante de AURA, que organizó una dinámica para conectar con los prejuicios sociales y también personales. Acabamos el Espacio con un tiempo más lúdico compartiendo un aperitivo y charlas informales.
- En noviembre, Andrés Labella nos dio una charla informativa sobre **“El derecho a la vivienda de las personas con discapacidad”**. El tema de la vivienda, el futuro etc, son los temas de más interés de las familias.
- En diciembre, Mónica Platas de DINCAT repitió la charla de 2024 **“Las entidades de apoyo en el ejercicio de la capacidad jurídica”**. Fue una demanda de las familias para tener más información y así poder tomar decisiones lo más informadas posible.
- AURA crece y esto nos permite ayudar a más personas y sus familias. Nuestro reto es que cada familia se sienta escuchada, acompañada y orientada según sus necesidades y sienta que AURA es un buen lugar para estar.

¡Muchas gracias por la confianza!

Reunión de familias presencial en AURA.





#ImproveOurSupportSystems



Your host:

Sponsored by:



Supported by:



4 Foros y redes

Sonia Vilaltella, responsable del servicio de neuropsicología representando AURA en la ONU de Nueva York por el Día Mundial del Síndrome de Down.

4.1 PARTICIPACIÓN EN FOROS NACIONALES E INTERNACIONALES

LOCALES

Red XIB Barcelona: red de entidades de inserción laboral de personas con discapacidad en la empresa ordinaria.

Red XAVI: red de acción público-privada que trabaja para garantizar los derechos de las personas con discapacidad, poniendo en marcha iniciativas que mejoren la accesibilidad y la vida independiente.

AUTONÓMICAS

ACTAS – Asociación Catalana de Empleo con Apoyo: actualmente AURA ocupa la presidencia de esta entidad, que vela por impulsar la excelencia en los servicios de trabajo con apoyo, lograr mejoras legislativas y conectar servicios de todo el país.

DINCAT: AURA forma parte de la junta de esta entidad, que trabaja por la defensa y el pleno ejercicio de los derechos de las personas con discapacidad intelectual y de sus familias en el ámbito territorial de Cataluña.

Down Cataluña: las entidades que la integran defendemos la plena inclusión de las personas con discapacidad intelectual en todos los ámbitos de la sociedad, tomando como referencia la Convención Internacional sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad.

ESTATALES

AESE – Asociación Española de Empleo con Apoyo: actualmente AURA forma parte de la junta directiva. Su misión es impulsar el desarrollo del Trabajo con Apoyo en España y Latinoamérica, para que cada vez más personas con discapacidad puedan acceder al empleo.

Down España: entidad que tiene como objetivo facilitar la inclusión de las personas con síndrome de Down en todos los ámbitos de su vida.

INTERNACIONALES

ASEE – Association Supported Employment Europe: AURA ocupa la vicepresidencia. Esta entidad promueve el intercambio de experiencias, información y buenas prácticas entre todos los agentes implicados para lograr una legislación que fomente oportunidades laborales más inclusivas.

Down Syndrome International: gracias a esta red, AURA pudo participar este año, el 21 de marzo (Día Internacional de las Personas con Discapacidad), en un acto celebrado en su sede en la ONU.



aurafundacion.org



Comunicación
y actividades

5.1 KPIS DESTACADOS

17.272 Seguidores/as totales

 6.214

 4.844

 2.444

 3.770

132.339 E-mails enviados

169 Campañas

161.248 Aperturas de e-mails

73.476 CRT

Colaboramos con



+ de 3.600.000

Visitas acumuladas en Down TV

5.2 CAMPAÑAS

Día Mundial de la Educación

Un grupo de personas del programa prelaboral muestran sus aptitudes y actitudes que trabajan a diario para conseguir una oportunidad laboral en una empresa ordinaria.

Día Mundial del síndrome de Down

¡El arte nos une! Sota el lema “Ciudades Inclusivas a través de sus Ojos”, este 21 de marzo hemos dedicado tiempo a diseñar como vemos la ciudad a través de los ojos de las personas participantes de AURA con síndrome Down **“Caótico”, “un mar lleno de oportunidades”, “un espacio de calma cuando miras por la ventana y ves la montaña” ... y así hasta llegar a 21 artistas dedicándonos 21 obras de arte.** Cada uno con su visión, con su realidad y con su arte como medio para plasmar cómo viven su día a día.

Además, nos acercamos al edificio Diagonal Beethoven para plasmar en tres diferentes cuadros que abocaban a la libertad y la inclusión. Juntamente con los trabajadores de las diferentes empresas del edificio que nos dedicaron una pincelada sobre su propia realidad, salieron tres obras inspiradoras que ahora tienen colgadas en su sala principal.

En Nueva York, la ONU hizo magia como cada año, reuniendo a numerosos países para celebrar este día tan especial, y nuestra coordinadora del servicio de Neuropsicología de AURA, la psicóloga Sonia Vilatella, pudo reivindicar la importancia de los soportes a las personas con discapacidad intelectual.

Sant Jordi con #SuperPoderes

Cuando las calles se llenan de rosas y libros, la inclusión sale a lucirse. Con la misma parada en la Plaza Joaquim Folguera que tenemos desde hace más de 30 años y con el compromiso de las más de 20 empresas que se involucraron, pudimos dedicar un día a regalar sonrisas y repartir rosas llenas de oportunidades.



Celebración de Sant Jordi en el Edificio Beethoven.

Como cada año, las personas participantes de AURA, voluntarios y todo el equipo, se dedicaron a compartir un día muy especial para nosotras. ¡Nuestras rosas con superpoderes no dejaron a nadie indiferente!

Día del Trabajador con Monlau Formación Profesional

Jordi no falla nunca, es feliz, en su trabajo no había mejor día para explicar su realidad que el Día del Trabajador. “Para él trabajar en Monlau no es sólo trabajar, es sentirse parte de un proyecto importante.”

El homenaje que le hicieron en un día tan destacado emocionó a Jordi y a todos los que le rodeamos. Jordi es un ejemplo, y en Monlau lo valoran mucho. **Su deseo es jubilarse en la empresa, y ellos lo tienen claro: se hará realidad.**

“Entre Colegas” con AURA Habitat

Los colegas son amigos que se entienden. Pueden hablar sobre cualquier cosa. Sin temas tabú. Sin prejuicios. Esta es una conversación entre dos compañeros de piso: Marc y Carlos. Carlos, es un joven voluntario que convive con Marc, una persona participante de AURA. Complicidad, felicidad y muchos retos superados: Descúbrelo: Entre Colegas

Concierto con LegEnd Group

“Summer” tuvo lugar el día 3 de julio. El plan: buena música, mejor compañía y muchas ganas de pasarlo bien.

Más de 200 personas participantes, familias, equipo y voluntarios/as le dieron la bienvenida al verano, disfrutaron de una noche llena de música y compañía y celebraron juntos/as un año más.

El grupo LegEnd Group lo dio TODO en el escenario: temas, energía al máximo y un espectáculo que no nos dejó parar de cantar, saltar y bailar como si no hubiera un mañana. Fue una de esas noches que terminan con un “¿Cuándo repetimos?”



Parada de Sant Jordi para conmemorar un día tan especial.

5.2 CAMPAÑAS

Campaña con Jordi R. en Monlau.



Mariona C. y Nerea Ruiz en el concierto solidario en Luz de Gas.



Gala de Verano de AURA

La 34ª Gala de Verano de AURA en el teatro Coliseum se llenó de emoción, sonrisas y mucha inclusión. Empresas con + AURA, personas participantes, familias y voluntarios/as y el equipo, compartimos una gala que culminó con la actuación del finalista del programa Euforia, Fredrik, y el cantante Lluís Llach. Terminamos bailando y deseando "Que tinguem Sort".

Gracias por formar parte de esta gran familia y por compartir, un año más, una tarde muy especial y con mucha AURA.

"Haciendo amigos" en PortAventura Park

Un año más nos trasladamos hacia Tarragona para disfrutar de una jornada inclusiva con Down Cataluña. Dirección al Shambala y al Dragon Khan, **pasando por el pasaje de Halloween en mitad del parque y encontrándonos con las 10 entidades restantes que formamos parte de la Coordinadora. ¡Un día muy especial para todos/as!**

Día Mundial de la Calidad con Alto Interiorismo

Celebramos la calidad que realmente importa: la que se construye con personas, con compromiso y con un equipo que te hace sentir parte de la familia. En el vídeo que compartimos con ALTO INTERIORISMO, vemos como Sergi da valor a su lugar de trabajo cada día: saludando con una sonrisa, manteniendo los espacios limpios y ordenados, cuidando los detalles y asegurándose que nada no falte.

Esto también es calidad, la que no se mide solo en procesos, sino en actitud, en constancia y en responsabilidad. Porque cuando una persona sabe qué es importante en su lugar de trabajo, el talento brilla y su equipo crece con él.

Lotería #SomiarEsUnDret

Este año con la lotería de Navidad nos han hecho ser “Superestrellas”, nos han provocado una jornada llena de sonrisas, de disfrazarnos y de celebrar... ¡que la Navidad nos encanta!

#DaleLaVuelta a la D y Sonríe

El Día Internacional de las Personas con Discapacidad fue un día lleno de celebración en la sede de AURA, con la inauguración de la nueva Academia AURA Elsa Peretti, que ya podéis leer en el destacado de la página 55.

#DaleLaVuelta a la D y sonríe, transformó la “D” de discapacidad en Diversidad y Diversión, una “D” que engancha sonrisas.

Empresas como SeQura y Edificio Diagonal Beethoven realizaron en sus instalaciones varios Smling Tours para regalar sonrisas a todos sus trabajadores y trabajadoras.

Cena de Navidad de AURA

Ser feliz es esto. Hacer a la gente feliz. Disfrutar de las personas y de los momentos. Compartir. Conocer. Descubrir. Sonreír, sin prisas. Todos juntos/as, sin importar nada más. Equipo, voluntarios/as y personas participantes. Felicidad, y todo lo otro, ya son historias, sonrisas cómplices y lágrimas de emoción.

¡Qué suerte poder vivir noches como las cenas de Navidad!

Jornada en el Edificio Beethoven celebrando el mes de la diversidad.



Fundraising

6.1 ACCIONES CON EMPRESAS

Alianzas para una educación de calidad

En AURA creemos firmemente en el talento de las personas con discapacidad intelectual cuando cuentan con los apoyos adecuados para desarrollarlo. Durante 2025 hemos generado oportunidades laborales reales en entornos ordinarios, donde estas personas han podido poner en valor sus competencias y aportar de forma significativa a las empresas. Este enfoque conjunto ha promovido equipos más diversos y comprometidos, contribuyendo así a una inclusión laboral sostenible basada en la confianza en el potencial de cada persona.

A principios de 2025 nos marcamos como reto ir con el equipo un paso más allá, reafirmando nuestro compromiso de llegar a atender a más personas con discapacidad intelectual de manera sólida, estable y continuada junto a **AURA**. Podemos decir que ese propósito común lo hemos conseguido.

Ha sido un año donde nuestro enfoque en la **Educación de Calidad (ODS 4 - Educación inclusiva y equitativa)** ha cobrado especial atención. En el mes de diciembre se inauguraba la "Academia AURA Elsa Peretti", un centro pionero dedicado a la formación, el desarrollo personal y la empleabilidad de personas con discapacidad intelectual. Este proyecto, desarrollado con el apoyo de la **Fundación Nando & Elsa Peretti**, reforzó el compromiso de la fundación con la inclusión y la igualdad de oportunidades educativas y profesionales.



Empresas Mecenas de AURA recogiendo el reconocimiento en la Gala de Verano.

6.1 ACCIONES CON EMPRESAS

Esta nueva academia nos permitirá ampliar la oferta formativa de **AURA** con más cursos presenciales y mayor diversidad de contenidos. Nuevas aulas polivalentes y formación online, tanto sincrónica como asincrónica, a través de su plataforma LMS, un centro de aprendizaje virtual que funciona también como intranet repositorio y canal de comunicación.



Celebración del premio solidario Okadai de ActaHotels.

La **educación de calidad** es un pilar fundamental para garantizar la empleabilidad y la autonomía de las personas con discapacidad intelectual, en línea con el ODS 4. La formación adaptada y continua, junto con apoyos personalizados, permite el desarrollo de competencias profesionales y sociales alineadas con las necesidades del mercado laboral. Para AURA, invertir en educación inclusiva es invertir en igualdad de oportunidades y en la participación de las personas con discapacidad intelectual en la sociedad.

La Academia nos permitirá, por un lado, romper la brecha digital del colectivo, proporcionando un plan formativo a aquellas personas que no tengan acceso a entidades de apoyo fomentando el uso de las TICs como eje prioritario de desarrollo en la nueva era laboral y, por otro, ayudar al tejido empresarial en su rol de inclusión de la diversidad, ya que aún nos enfrentamos a mucho desconocimiento e incertidumbre ante este tema.



Jornada solidaria en el edificio Diagonal Bethveen.



Acción con el Centro Comercial la Illa: "Tapas por la Illa".

6.1 ACCIONES CON EMPRESAS

Como en años anteriores, la **financiación privada y las alianzas estratégicas** con empresas son clave para asegurar la sostenibilidad y el crecimiento de los programas de inserción laboral en coherencia con el **ODS 17 (Alianzas)**. Las empresas colaboradoras no solo contribuyen económicamente, sino que se convierten en **agentes de transformación social**, impulsando un modelo de corresponsabilidad que conecta la educación inclusiva con oportunidades reales de empleo y autonomía personal, haciendo de esta forma que sean las empresas un fiel reflejo de la sociedad.



Campaña de venta de la lotería de Navidad.



Cierre de la Gala de verano de AURA con un coro góspel.



Luís Llach y Fredrik en la Gala de Verano de AURA.

BeInclusivers - Acciones de RSC & Voluntariado Corporativo & Teambuildings:

Durante el año 2025, pudimos desarrollar más iniciativas de sensibilización junto a las empresas que nos acompañan. Nuestras acciones **"BeInclusivers"** son cada vez más demandadas por organizaciones que desean formar a sus equipos en **cultura inclusiva normalizando de esta forma la discapacidad**. Tenemos claro que **el principal motivo de la exclusión es la falta de conocimiento**. Educar a los equipos es un tema primordial en nuestra agenda del día a día con nuestros partners. En 2025 hemos realizado **charlas de sensibilización y formaciones** a empresas como **The Hoxton Hotel, ActaHotels, DerbyHotels, InPost, Rango10, MediaMarkt, Consorci de Salut de Catalunya, Palex, Omnicom**, etc.

6.1 ACCIONES CON EMPRESAS

Asimismo, como cada año, hemos conmemorado muchas fechas importantes. El 8 de marzo, Día Internacional de la Mujer, celebramos una jornada inspiradora de mentoring bajo el lema “**Done-sAmbAURA/MujeresConAURA**”. Ocho mujeres participantes del programa PreLaboral tuvieron la oportunidad de compartir experiencias, aprendizajes y motivación con ocho mujeres empresarias comprometidas con la inclusión. Empresas como **InPost, Derby Hotels, Telus Digital y NTT Data** lo han hecho posible.

Nuestra campaña de **Sant Jordi** contó en 2025 con más empresas que quisieron unirse a nuestro habitual Sant Jordi Solidario, regalando a sus equipos una rosa con punto de libro con “**mensaje inclusivo**”. Empresas como **Amazon, CBRE, MimeiSA, Fito Semillas, Pulitzer Hotels, SeQura, Sorigué**, entre tantas otras, han hecho posible que casi 5.000 rosas de AURA llegaran a diferentes empresas sensibilizando a sus equipos sobre la **Diversidad, Equidad & Inclusión**.

También acercamos nuestra realidad a las empresas a través de los **Tours** que realizamos en sus instalaciones con participantes de los diferentes programas de AURA, así como invitarles a que conozcan nuestra nueva sede. Así hemos podido acercarnos a empresas como **T-Systems, Amazon, Clarel**, entre otras, y conmemorar también con nuestros “**Smiling Tours**” el 3D, Día Internacional de la Discapacidad, con nuestra campaña “**Dale la vuelta**” en **SeQura y MimeiSA**.

Los **teambuildings** también han sido parte importante de nuestras acciones **BelInclusivers**. **Mentoring laborales** junto al **Grupo Indukern**, **talleres de arte** con **JLL Real Estate**, y **mercadillos solidarios** otro año más junto a **Nespresso de Nestlé** han acercado realidades compartiendo historias de vida y reflexiones sobre la discapacidad.

Nuestra “**Gala de Verano**” fue, también para las empresas, uno de los días más importantes del año junto a AURA. Vivir y sentir de primera mano todo lo que construimos cada día unidos es realmente muy emotivo. Participantes y equipo de AURA, familias, socias y socios, y empresas colaboradoras se juntan con un solo propósito: festejar y poner en valor todo lo alcanzado durante todo el año. En esa ocasión quisimos dar luz, aparte de a todas las **Empresas con AURA**, a las **Empresas Mecenaz y Empresas Aliadas** que nos ayudan día a día a hacer brillar a las personas para las que trabajamos. Empresas como **Aspic Catering, Real Club de Tenis de Barcelona, Club Natació Barcelona, Dinder Club**, entre otras, han recibido el reconocimiento de “**Alianzas con Empresas**”. Y por supuesto, seguimos enormemente agradecidos a las “**Empresas Mecenaz**” que hacen año tras año, más fácil nuestro recorrido y que podamos juntos hacer brillar todos los talentos que forman parte de la familia AURA. Sin la colaboración de las “**Empresas Mecenaz**” esto no sería posible. Gracias **I4C Invest for Children, The Nando & Elsa Peretti Foundation, Fundació La Caixa, T-Systems, Splendid Foods, Red Points, Panasonic, Gustodio, Roca, Fundació Sert, Palex, Daba Nespresso, Cooltra, Nespresso, Química Massó, Dorna, itNow, y Sagrada Familia**.



Jornada de celebración del día de la mujer, 8M, en AURA.

“Las personas tienden a apoyar aquello que ayudaron a crear”.

Peter Drucker



6.1 ACCIONES CON EMPRESAS



Por último, nos gustaría recalcar las empresas que han demostrado una vez más estar a nuestro lado. Durante el último trimestre del año se puso en marcha una campaña muy especial: **“Empresas con +AURA”**. Esta campaña nació del sentimiento de **confianza, amistad y equipo que conforma toda la familia AURA**. Nuevas empresas se han unido; empresas han reafirmado e incluso aumentado su colaboración. Empresas que han dicho Sí a la Inclusión. Empresas que han dicho Sí a **un mundo más diverso y justo para todas las personas que formamos parte de él**. Son empresas que creen en que cada persona aporta un valor diferencial con sus capacidades. Esta campaña, a través de sus donaciones recurrentes, **nos ayuda a seguir cumpliendo el sueño de más personas y más empresas**. Porque como decía, Peter Drucker (padre del management moderno), **“Las personas tienden a apoyar aquello que ayudaron a crear”**.

Gracias a todas las **Empresas con +AURA** que han confiado y reafirmado su amistad: **Abac Capital, Acta Hotels, Barentz, Derby Hotels Collection, Grupo Bestours, Garcimar, Monlau Group, Oms y Viñas, the Hoxton, Cushman & Wakefield, Proclinic, Pronovias Group, Thermo King, Service Innovation Group, Sorigué y Winche.**



actahotels

Barentz.



MONLAUGROUP

G GARCIMAR

service innovation group

Winche

Oms y Viñas

the hoxton

CUSHMAN & WAKEFIELD

proclinic

PRONOVIAS GROUP



sorigué

Agradecimientos y nuevos retos:

Un año más, queremos dar las gracias a todas las instituciones, donantes públicos, entidades privadas, empresas, socios y socias, personas que habéis donado puntualmente, que nos seguís en redes sociales, personas voluntarias... En definitiva, gracias a todas las personas que compartís nuestros valores y apoyáis nuestro trabajo para mejorar la vida de muchísimas personas con discapacidad intelectual que han elegido trabajar con sus talentos en la empresa ordinaria y tener una vida digna, como tú y como yo.



Taller inclusivo con la empresa JLL.

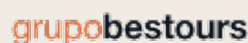
6.2 EMPRESAS MECENAS

Son las empresas que colaboran firmando un convenio por un proyecto concreto y con una importante dotación económica. Gracias a ellas podemos llevar a cabo proyectos que de otra forma sería imposible plantearse. **CRECIMIENTO.**



6.3 EMPRESAS SOCIAS

Son empresas CON MÁS AURA. Gracias a su donación recurrente nos dotan de independencia económica y podemos mantener los programas de AURA Fundación. Son nuestro **PRESENTE** y nuestro **FUTURO**.



6.4 AMIGOS Y AMIGAS DE AURA

Personas individuales que son socios/as con una donación periódica y nos permiten seguir luchando por la defensa de las personas con discapacidad intelectual. **DERECHOS.**

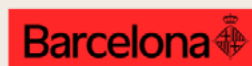
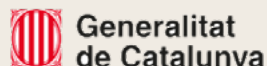


6.5 EMPRESAS DE RECURSOS Y CONVENIOS

Son empresas que nos realizan donaciones en especie. **ALIANZAS.**



APOYO INSTITUCIONAL



6.6 EMPRESAS CON AURA

Son las empresas que han contratado a alguna persona participante de Aura Fundación. **100% INCLUSIÓN.**

365 Obrador
Abertis/Cellnex Telecom
Acta Hotels
Adidas
Administraciones Hernández
Agbar, Aigües de Barcelona
Aldi
Almirall
Altavista hotelera
Altointeriorismo
Amat Immobiliaries
Amazon
Applus+
Aramark
Areas
Arnó
Arquebisbat de Barcelona
Aspic
ASPY Prevencion SL
Ausolan
Balot Restauració
Banco Mediolanum
Bansabadell Seguros Generales
S.A. de Seguros y Reaseguros
Barça Licensing & Merchandising, S.L.U
BCN Medical Trauma SLP
Bel Cosmetic S.L

Bestours
Buenas Migas
C. B. Richard Ellis
C.E Laietà
Caixabank
Cal Fruitós
Camarasa
Can Caralleu
Carbueros Metálicos
Carrefour
Casa Ametller
CEAC
Cerveseria Catalana
Ciutat Comtal
Clarel
Claror
Clikalia
Clínica Mi Tres Torres
Clínica Nuestra Señora del Re-meí
COAC
Col·legi Santa Teresa de Ganduxer
Compraventa Barcelona by Fincas Gonseni
Compañía Vero Cendoya

Consorci de Salut i Social de Catalunya
Constraula
Consum
Corbera
CRM Centre de Recerca Matemàtica
Crossfit Nou Barris
Cushman & Wakefield
DABA Nespresso
Dexus
Dogfy Diet
Desigual
Dia
Dir
Echeverria Clínica Dental
Editec
El Corte Inglés
Emmarcadors de Gràcia
Escola Dominiques
Escolà La Sínia
Escoles Garbí
Escolà Vins
Etnia
Eurofins
Everis
FCB

6.6 EMPRESAS CON AURA

Federació Catalana de Natació	Hotel Petit Palace Museum	Pulsa.tv
Fincas Siglo XXI	Hotel Renaissance	Ramón y Cajal Abogados
Foment del Treball	Hotel Regina	RANGO 10 S.L
FUB	Hotel The Hoxton Barcelona	Real Club de Tennis BCN 1899
Fundació Blanquerna	Hotels Catalonia Passeig de	Red Points
Fundació Damm	Gràcia	Roca Junyent
Fundació La Caixa	Housfy	Salcafé
Palau de la Música	Humana	SandwiChez
Fundació Pasqual Maragall	Iber Condor Barcelona	Seidor
Fundació Privada Eina	Icatme	Sequra
Fundación IMO y Grupo Miranza	IESE Busines School	Sercotel
Garcimar	Inditex	Serunion
Gargallo Hotels	InPost	Serveis Espectacle Focus
Generalitat de Catalunya	Institució Familiar d'Educació	Simaba
Geox	Intress	Simorra
Geyseco	IPD	Sorigué
GPO	Isabella's Restaurant	Starbucks
Grand Hotel Central	Joieria Rabat	Stucom
Gran Melià	Kabuki-za	Synlab
Grimaldi Lines	KPMG	Teatre Nacional de Catalunya
Groundforce	La casa de Carlota	Tragaluz
Grup CEMENTS MOLINS	Liceo	Thermo King
Grup Serhs	Marta's Lemon Pie	Thuya
GRUP VL	Masia Can Ametller	Tous
Grupo Julià	Massimo Dutti	T-Systems
Grupo Soterias	Media Markt	TV3
Grupo Tragaluz	Ministerio de Fomento	U.B. Serveis d'esports
Gunni & Trentino	Miura Partners	UAB Rectorat
H10 hotels	Mmm	UB Universitat de Barcelona
H10 Gallery	Monlau	Udon
Hola Luz 54 100 % inclusión	Natura Selection	Universitat Internacional de Catalunya
Hospital Universitari Bellvitge	Nespresso	USP Hopitales Grupo Quiron
Hotel Arts	New Parck Bowling	Vall Hebron Institut de recerca
Hotel Alma	Nike	VHIR
Hotel Almanac Barcelona	Notaria Feliu	Vinitus
Hotel Barcelona Princess	Omnicom Media Group	Wallbox
Hotel Calipolis	Oms & Viñas	Winche Redes Comerciales
Hotel Casa Sagnier	Omya	Zara
Hotel Catalonia Magdalenas	Ortodoncia Sant Cugat	Zanderfoods
Hotel Espanya Ramblas	Panasonic	ZT The Golden Hotel Barcelona
Hotel Espanya Ramblas/OD Barcelona	Pastas Gallo	
Hotel H10 Montcada	Penguin Random House	
Hotel Hampton by Hilton	Plusfresc	
Hotel Melià Sarrià	Premium	
Hotel Monument	Primark	
Hotel Pulitzer	Privalia	
Hotel Petit Palace Boqueria Garden	Proclinic	
	Prosegur	



Academia AURA Elsa Peretti

Stefano Palumbo, miembro de la Junta Directiva de la Fundación Nando y Elsa Peretti, junto a Maria Cabré, Directora General de AURA, en la inauguración de la Academia.

7. ACADEMIA AURA ELSA PERETTI

“It is with culture and education that we can lay the first seed of a new mentality. Through art we give meaning to what is human, and it is the only way to build or rebuild open and people-centered societies.”

**Elsa Peretti - El Punt Avui,
Noviembre 2020**



Foto hecha por Carola Polakov.

Potenciar capacidades para construir proyectos de vida

El año 2025 marcó un hito decisivo en nuestra trayectoria con la creación y puesta en marcha de la **Academia AURA Elsa Peretti**, un espacio de formación innovador que refuerza el compromiso histórico con la inclusión social y laboral de las personas con discapacidad intelectual a lo largo de todas las etapas de su vida.

Este proyecto ha sido posible gracias al valioso apoyo de la **Fundación Nando y Elsa Peretti**, una colaboración estratégica que comparte una visión profunda y transformadora: que todas las personas, independientemente de sus capacidades, tengan la oportunidad de **desarrollar su talento y participar activamente en la sociedad**. Tal como defendía Elsa Peretti, “todo el mundo debería poder expresar sus talentos”, una idea que impregna la filosofía y el enfoque pedagógico de la nueva academia.

La Academia AURA Elsa Peretti supone una ampliación significativa de la sede de AURA, incorporando **nuevas aulas polivalentes, espacios tecnológicos avanzados y entornos de aprendizaje inmersivo**. Cuenta con aula de informática ampliada, sala inmersiva 360°, sala croma y espacios multifuncionales diseñados para grupos reducidos, favoreciendo un acompañamiento personalizado y una atención centrada en la persona.

El modelo pedagógico de la academia combina formación **presencial, online e híbrida**, con el objetivo de **reducir la brecha digital y garantizar aprendizajes significativos, funcionales y transferibles a la vida personal, social y laboral**. Las personas participantes disponen de herramientas digitales como tablets, ordenadores, pantallas interactivas y recursos de realidad virtual, así como de una plataforma LMS que permite continuar el aprendizaje desde casa y refuerza la autonomía.

7. ACADEMIA AURA ELSA PERETTI

La oferta formativa se articula en torno a **tres ejes esenciales**:

- **Aprendizaje mediado**, que potencia la autonomía y la capacidad de resolver situaciones cotidianas.
- **Plan centrado en la persona**, que acompaña a cada participante en la construcción de un proyecto de vida pleno y con sentido.
- **Empleo con Apoyo**, metodología que ayuda a la inclusión laboral mediante itinerarios individualizados y un acompañamiento continuado.

Esto refuerza especialmente los programas de **inclusión laboral** en un contexto en el que solo una minoría de personas con discapacidad intelectual accede a un empleo en empresa ordinaria. Los itinerarios formativos abarcan desde la preparación prelaboral hasta la inserción, consolidación y desarrollo profesional, trabajando competencias técnicas, sociales y emocionales que incrementan la empleabilidad y la promoción del empleo.

Además, la academia incorpora el **Hub & Lab**, concebido como un espacio de investigación aplicada, innovación pedagógica y divulgación, con vocación de convertirse en referente nacional e internacional en inclusión laboral. A través de alianzas con universidades, centros de investigación y empresas, la academia fortalece el vínculo entre el ámbito formativo, el mundo empresarial y la misión social de la fundación. Este proyecto representa un paso adelante en nuestra misión: **acompañar, capacitar y empoderar a las personas con discapacidad intelectual para que construyan su propio proyecto de vida**, con los apoyos adecuados, buscando oportunidades reales y con la mirada puesta en el talento de las personas. Un proyecto que consolida una alianza transformadora y que deja huella en el presente y el futuro de la inclusión.

Esta academia ha sido posible gracias a la Fundación Nando & Elsa Peretti, Fundación La Caixa, Invest for Children y al Departament de Drets Socials i Inclusió de la Generalitat de Catalunya.

Celebración de la inauguración de la Academia AURA Elsa Peretti.





8

Finanzas

8.1 BALANCES Y RESULTADOS

ACTIVO	2021	2022	2023	2024	2025
Inmovilizado e inversiones financieras largo plazo	317.345	455.055	731.912	1.858.441	2.519.042
Total activo no corriente	317.345	455.055	791.912	1.858.441	2.519.042
Deudores y otras cuentas a cobrar	468.406	895.016	558.111	1.181.158	751.571
Inversiones financieras	500.000	345.000	519.343	1.500.000	1.548.044
Periodificaciones a corto plazo	34.813	34.813	34.813	2.570	1.340
Efectivos y otros activos líquidos equivalentes	859.961	985.855	1.442.531	541.394	699.270
Total activo corriente	1.863.179	2.260.684	2.554.918	3.225.121	3.000.225
TOTAL ACTIVO	2.180.524	2.715.739	3.346.830	5.083.563	5.519.267

PASIVO	2021	2022	2023	2024	2025
FONDOS PROPIOS					
Fondo dotacional	156.318	156.318	156.318	156.318	156.318
Excedente ejercicios anteriores	1.206.831	1.387.098	1.661.626	2.040.305	2.456.391
Excedente del ejercicio	180.267	274.529	379.278	416.086	386.079
Subvenciones, donaciones	358.414	576.284	404.636	1.542.043	1.745.117
Total patrimonio neto	1.901.831	2.394.229	2.601.859	4.155.358	4.744.506
ACREEDORES Y OTRAS CUENTAS A PAGAR					
Deuda largo entidades bancarias - Hipoteca	—	—	—	493.385	438.842
Deuda largo plazo transformable en subvención	91.000	91.000	136.500	91.000	—
Total pasivo no corriente	91.000	91.000	136.500	584.385	438.842
Deuda corto entidades bancarias	—	—	—	50.371	53.577
Deuda corto plazo transformable en subvención	39.000	45.500	395.500	45.500	48.500
Acreedores varios	84.215	96.418	123.574	158.505	134.852
Otras deudas con la Administración pública	64.478	88.592	89.397	89.443	98.991
Total pasivo corriente	187.693	230.510	608.471	343.820	335.920
TOTAL PATRIMONIO NETO Y PASIVO	2.180.524	2.715.739	3.346.830	5.083.563	5.519.267

CUENTA DE RESULTADOS	2021	2022	2023	2024	2025
Ingresos sector privado	1.020.371	1.271.395	1.520.831	1.654.374	1.647.836
Ingresos sector público	708.835	691.003	767.514	968.626	1.122.303
Total ingresos	1.729.206	1.962.398	2.288.346	2.623.600	2.770.144
Gastos de personal	-1.110.813	-1.300.854	-1.467.064	-1.707.005	-1.821.812
Otros gastos	-437.183	-386.746	-424.286	-511.568	-566.335
Total gastos	-1.547.996	-1.687.600	-1.891.351	-2.218.573	-2.388.147
Rtdo Financiero	-343	-263	2.283	11.059	4.082
		274.529	379.278	416.086	386.079

Auditado por:





KPMG Auditores, S.L.
Torre Realia
Plaça d'Europa, 41-43
08908 L'Hospitalet de Llobregat
(Barcelona)

Informe de Auditoría de Cuentas Anuales Abreviadas emitido por un Auditor Independiente

Al Patronato de Fundació Privada Projecte Aura por encargo del Patronato

Opinión

Hemos auditado las cuentas anuales abreviadas de Fundació Privada Projecte Aura (la Fundación), que comprenden el balance abreviado a 31 de diciembre de 2025, la cuenta de pérdidas y ganancias abreviada y la memoria abreviada correspondientes al ejercicio terminado en dicha fecha.

En nuestra opinión, las cuentas anuales abreviadas adjuntas expresan, en todos los aspectos significativos, la imagen fiel del patrimonio y de la situación financiera de la Fundación a 31 de diciembre de 2025, así como de sus resultados correspondientes al ejercicio terminado en dicha fecha, de conformidad con el marco normativo de información financiera que resulta de aplicación (que se identifica en la nota 2 de la memoria abreviada) y, en particular, con los principios y criterios contables contenidos en el mismo.

Fundamento de la opinión

Hemos llevado a cabo nuestra auditoría de conformidad con la normativa reguladora de la actividad de auditoría de cuentas vigente en España. Nuestras responsabilidades de acuerdo con dichas normas se describen más adelante en la sección *Responsabilidades del auditor en relación con la auditoría de las cuentas anuales abreviadas* de nuestro informe.

Somos independientes de la Fundación de conformidad con los requerimientos de ética, incluidos los de independencia, que son aplicables a nuestra auditoría de las cuentas anuales abreviadas en España, según lo exigido por la normativa reguladora de la actividad de auditoría de cuentas. En este sentido, no hemos prestado servicios distintos a los de la auditoría de cuentas ni han concurrido situaciones o circunstancias que, de acuerdo con lo establecido en la citada normativa reguladora, hayan afectado a la necesaria independencia de modo que se haya visto comprometida.

Consideramos que la evidencia de auditoría que hemos obtenido proporciona una base suficiente y adecuada para nuestra opinión.

Aspectos más relevantes de la auditoría

Los aspectos más relevantes de la auditoría son aquellos que, según nuestro juicio profesional, han sido considerados como los riesgos de incorrección material más significativos en nuestra auditoría de las cuentas anuales abreviadas del periodo actual. Estos riesgos han sido tratados en el contexto de nuestra auditoría de las cuentas anuales abreviadas en su conjunto, y en la formación de nuestra opinión sobre éstas, y no expresamos una opinión por separado sobre esos riesgos.

Reconocimientos de ingresos de la actividad propia (véanse notas 4(f) y 17(a))

El reconocimiento de ingresos de la actividad propia incluye, principalmente, ingresos por Subvenciones, donaciones y legados recibidos. Los ingresos procedentes de Subvenciones, donaciones y legados recibidos se registran, por el importe no devengado, en el epígrafe "Subvenciones, donaciones y legados recibidos" del Patrimonio Neto y se reconocen como un ingreso en la cuenta de pérdidas y ganancias en la medida en que se incurre en los costes o se prestan los servicios relacionados con la subvención recibida. El reconocimiento de ingresos por Subvenciones, donaciones y legados recibidos es un área de significatividad y susceptible de incorrección material, particularmente en relación con su adecuada imputación temporal en el ejercicio correspondiente en base a los términos establecidos en la concesión de la subvención.

Nuestros principales procedimientos de auditoría han comprendido, entre otros, la realización de pruebas de detalle para una muestra de subvenciones recibidas comprobando la naturaleza, exactitud y correcta imputación temporal de las mismas en base a los términos establecidos en la concesión de la subvención, así como el cumplimiento, por parte de la Fundación, de las condiciones para su otorgación. Así mismo, para una muestra de entidades públicas y privadas otorgantes de subvenciones, donaciones y legados hemos verificado los cobros de los importes otorgados.

Adicionalmente, hemos evaluado si la información revelada en las cuentas anuales abreviadas cumple con los requerimientos del marco normativo de información financiera aplicable a la Fundación.

Responsabilidad de los miembros del patronato en relación con las cuentas anuales abreviadas

Los miembros del patronato son responsables de formular las cuentas anuales abreviadas adjuntas, de forma que expresen la imagen fiel del patrimonio, de la situación financiera y de los resultados de la Fundación, de conformidad con el marco normativo de información financiera aplicable a la entidad en España, y del control interno que consideren necesario para permitir la preparación de cuentas anuales abreviadas libres de incorrección material, debida a fraude o error.

En la preparación de las cuentas anuales abreviadas, los miembros del patronato son responsables de la valoración de la capacidad de la Fundación para continuar como empresa en funcionamiento, revelando, según corresponda, las cuestiones relacionadas con la empresa en funcionamiento y utilizando el principio contable de empresa en funcionamiento excepto si los miembros del patronato tienen intención de liquidar la Fundación o de cesar sus operaciones, o bien no exista otra alternativa realista.

Responsabilidades del auditor en relación con la auditoría de las cuentas anuales abreviadas

Nuestros objetivos son obtener una seguridad razonable de que las cuentas anuales abreviadas en su conjunto están libres de incorrección material, debida a fraude o error, y emitir un informe de auditoría que contiene nuestra opinión. Seguridad razonable es un alto grado de seguridad pero no garantiza que una auditoría realizada de conformidad con la normativa reguladora de la actividad de auditoría de cuentas vigente en España siempre detecte una incorrección material cuando existe. Las incorrecciones pueden deberse a fraude o error y se consideran materiales si, individualmente o de forma agregada, puede preverse razonablemente que influyan en las decisiones económicas que los usuarios toman basándose en las cuentas anuales abreviadas.

Como parte de una auditoría de conformidad con la normativa reguladora de la actividad de auditoría de cuentas vigente en España, aplicamos nuestro juicio profesional y mantenemos una actitud de escepticismo profesional durante toda la auditoría. También:

- Identificamos y valoramos los riesgos de incorrección material en las cuentas anuales abreviadas, debida a fraude o error, diseñamos y aplicamos procedimientos de auditoría para responder a dichos riesgos y obtenemos evidencia de auditoría suficiente y adecuada para proporcionar una base para nuestra opinión. El riesgo de no detectar una incorrección material debida a fraude es más elevado que en el caso de una incorrección material debida a error, ya que el fraude puede implicar colusión, falsificación, omisiones deliberadas, manifestaciones intencionadamente erróneas, o la elusión del control interno.
- Obtenemos conocimiento del control interno relevante para la auditoría con el fin de diseñar procedimientos de auditoría que sean adecuados en función de las circunstancias, y no con la finalidad de expresar una opinión sobre la eficacia del control interno de la entidad.
- Evaluamos si las políticas contables aplicadas son adecuadas y la razonabilidad de las estimaciones contables y la correspondiente información revelada por los miembros del patronato.
- Concluimos sobre si es adecuada la utilización, por los miembros del patronato, del principio contable de empresa en funcionamiento y, basándonos en la evidencia de auditoría obtenida, concluimos sobre si existe o no una incertidumbre material relacionada con hechos o con condiciones que pueden generar dudas significativas sobre la capacidad de la Fundación para continuar como empresa en funcionamiento. Si concluimos que existe una incertidumbre material, se requiere que llamemos la atención en nuestro informe de auditoría sobre la correspondiente información revelada en las cuentas anuales abreviadas o, si dichas revelaciones no son adecuadas, que expresemos una opinión modificada. Nuestras conclusiones se basan en la evidencia de auditoría obtenida hasta la fecha de nuestro informe de auditoría. Sin embargo, los hechos o condiciones futuros pueden ser la causa de que la Fundación deje de ser una empresa en funcionamiento.
- Evaluamos la presentación global, la estructura y el contenido de las cuentas anuales abreviadas, incluida la información revelada, y si las cuentas anuales abreviadas representan las transacciones y hechos subyacentes de un modo que logran expresar la imagen fiel.



Nos comunicamos con los miembros del patronato de la Fundación en relación con, entre otras cuestiones, el alcance y el momento de realización de la auditoría planificados y los hallazgos significativos de la auditoría, así como cualquier deficiencia significativa del control interno que identificamos en el transcurso de la auditoría.

Entre los riesgos significativos que han sido objeto de comunicación a los miembros del patronato de Fundació Privada Projecte Aura, determinamos los que han sido de la mayor significatividad en la auditoría de las cuentas anuales abreviadas del periodo actual y que son, en consecuencia, los riesgos considerados más significativos.

Describimos esos riesgos en nuestro informe de auditoría salvo que las disposiciones legales o reglamentarias prohíban revelar públicamente la cuestión.

KPMG Auditores, S.L.
Inscrito en el R.O.A.C. nº S0702

Col·legi de Censors Jurats
de Comptes de Catalunya
= EL CØL·L3G1

KPMG AUDITORES, S.L.

2026 Núm. 20/26/00921

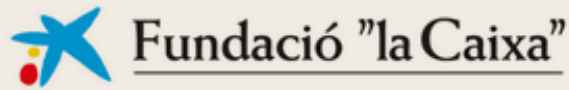
IMPORT COL·LEGIAL: 96.00 EUR

Informe d'auditoria de comptes subjecte
a la normativa d'auditoria de comptes
espanyola o internacional

Bernat Lladós Pujol
Inscrito en el R.O.A.C. nº 23124

16 de abril de 2026

Partners estratègics:



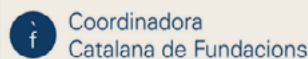
Certificació:



AURA ha sido miembro fundador de :



AURA es miembro de :



Partners institucionales :





AURA

Ronda General Mitre, 174

08006 Barcelona

Tel. +34 934 177 667

info@aurafundacion.org

confidencial@aurafundacion.org

aurafundacion.org

Registro de fundaciones Núm. 1980